



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından ortak finanse edilmektedir.  
This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Özellikle Kız Çocuklarının Okula Devam  
Oranlarının Artırılması Projesi (KEP-II)  
EuropeAid/133119/IH/SER/TR

Technical Assistance for Increasing School  
Attendance Rates Especially for Girls (IAREFG)  
EuropeAid/133119/IH/SER/TR



%100  
**OKUYAN  
ÜRETEN**  
TÜRKİYE

# Geleceğinizi Planlamak İçin Anahtar Sizde!

Öğrenciler İçin Kariyer Rehberi El Kitapçığı





Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.  
This project is financed by the European Union and the Republic of Turkey.

# ...Devam Ediyoruz

Özellikle Kız Çocuklarının Okula Devam  
Oranlarının Artırılması Projesi (KEP-İ)  
EuropeAid/133119/IH/SER/TR

Technical Assistance for Increasing School  
Attendance Rates Especially for Girls (IAREFG)  
EuropeAid/133119/IH/SER/TR

%100  
**OKUYAN  
ÜRETEN**  
**TÜRKİYE**



## Sevgili Gençler,

İçinde bulunduğumuz 21. Yüzyılın en önemli özelliği bilgi toplumu olmasıdır. Bilgi toplumunun en büyük sermayesi ise eğitilmiş insandır. Günümüzde çalışma hayatı her geçen gün daha fazla eğitilmiş insanları talep etmektedir. Gazete ilanlarında az nitelik gerektiren işler için bile en az lise mezunu olma şartının arandığını görmekteyiz.

Önümüzdeki yıllarda çalışanların mevcut bilgilerini sürekli yenileme ihtiyacı duyacakları öngörülmektedir. Bu nedenle okumaya önem vermemiz kaçınılmaz görünmektedir. Çünkü gelecekte iş yaşamında başarılı bireyler, bilgi ve becerilerini sürekli güncelleyen ve kendilerini geliştiren kişiler olacaktır.

Madem bu değişimler kaçınılmazdır, o halde siz gençler de bu değişime kendinizi hazırlamalısınız. İnsanların gelecekte daha sık iş değiştirecekleri algusu, daha sık kariyer kararları verme durumunda kalacakları anlamına gelmektedir. Etkili kariyer kararları verebilmek de etkili bir kariyer planlaması yapmaya bağlıdır.

Etkili bir kariyer planlaması, ülkenin insan gücü planlaması ve ulusal kalkınma açısından olduğu kadar, bireysel refah ve mutluluk açısından da son derece önemlidir.

İşte elinizdeki bu kitapçıkta geleceğin büyükleri olacak siz gençlerin bireysel kariyer planlamaya destek olmak amaçlanmıştır.

# Kariyerimi Nasıl Planlayabilirim?

Aşağıda açıklanacak sürecin basamaklarını adım adım izleyerek kendi bireysel kariyerinizi planlayabilirsiniz.

Ancak kariyer planlama konusuna değinmeden önce kariyer kavramı ile neyi kastettiğimizi açıklamakta yarar vardır.

**Kariyer**, meslek eğitimlerini, boş zaman faaliyetlerini, toplumda üstlenilen diğer rolleri içeren bir süreçtir. Ayrıca, bireyin meslekleri tanımasına, mesleğe girmesine, meslekte ilerlemesine ve başarısına katkıda bulunan ve yaşam boyu devam eden faaliyetler dizisidir.

## Kendini Tanı

Bireysel kariyer planlamayı yaparken yapmamız gereken ilk iş kendimizi ayrıntılı ve gerçekçi bir biçimde tanımadır.

## Kendimi Doğru Biçimde Tanımasam Neler Olur?

Normal şartlarda insanların önemli bir bölümünün kendilerini doğru ve gerçekçi bir biçimde tanımları beklenir. Ancak gençlerin bir bölümü değişik nedenlerle kendilerini gerçekçi bir biçimde tanıyamazlar. Bu bireyler genellikle iki kategoriye ayrılabilir:

Yetenek düzeyini olduğundan yüksek algılayanlar

Yetenek düzeyini olduğundan daha düşük algılayanlar.

Her iki durumda da genç kendisini doğru ve gerçekçi algılayamadığından gerçekçi hedefler koyamaz.



## Önce birinci tipi ele alalım;

Kendisini dev aynasında görüp, yetenek düzeyini olduğundan yüksek görenler büyük bir olasılıkla ulaşabileceklerinden daha zor hedefler seçerler. Bu zor hedefleri gerçekleştirebilecek donanımları olmadığından da başarısızlık kaçınılmaz olur. Üst üste yaşanan hayal kırıklıkları ve başarısızlıklar zamanla gencin kendine güvenini yitirmesine neden olur.

## Kendini olduğundan yeteneksiz algılayan gençler ise;

Büyük bir olasılıkla başarabileceklerinden daha düşük hedefler belirleyeceklerdir. Belirledikleri hedefler kapasitelerinin altında olduğu için bu hedeflerini kolayca gerçekleştireceklerdir. Ancak bu küçük hedefleri başarmak onların tam kapasite ile çalışmalarını ve tatmin olmalarını sağlamayacaktır. Çünkü, küçük bir çaba ile başarılacak işler zamanla bireyi tatmin etmeyecektir.

*Bu nedenle kariyer planlama sürecinde yapmanız gereken ilk şey kendinizi doğru ve gerçekçi bir biçimde tanımdır.*

## Kendimi Tanıyabilmek İçin Hangi Özelliklerimi Bilmeliyim ?



Yeteneklerim

# Yeteneklerim

Yetenek bireyin bir işi başarma potansiyeline işaret eder. Bir başka ifadeyle, belli bir eğitim ve hazırlıktan sonra gelebileceğiniz noktayı gösterir. Unutmayalım kariyer başarılarınızda yetenek düzeyinizin payı yaklaşık %50 civarındadır.

Her meslek farklı yetenekler gerektirir. Aşağıda bunlardan belli başlı olanlar hakkında kısa açıklamalara yer verilmiştir. Sizden istenen bu yetenek alanlarını düşünerek güçlü ve zayıf olduğunuz yetenekleri belirlemeye çalışmanızdır.

**1) Zihinsel Yetenekler:** Bu yetenek türü genel öğrenme becerisi anlamına gelir. Bir başka anlatımla okulda başarılı olmak için gereken yeteneklerdir. Zihinsel yetenekler kendi içinde a) Sözel yetenek ve b) Sayısal yetenek olmak üzere ikiye ayrılır.

**Sözel yetenek** sözcüklerin anlamını bilme, okuduğu bir metni anlama ve bir düşünceyi sözcüklerle etkili bir biçimde anlatabilme yeteneğidir. Bu yeteneği geliştirmiş gençler okulda sözel derslerde daha başarılı olurlar. Gazeteciler, yazarlar, avukatlar, komedyenler, siyasetçiler, satış elemanları, çevirmenler ve öğretmenlerin bu yeteneğe sahip olmaları gerekir.



**Sayısal yetenek** ise aritmetik hesaplamaları hızlı ve doğru bir biçimde yapabilmeye yeteneğidir. Matematikçilerin, mühendislerin ve mantık bilimcilerin bu yeteneğe sahip olması beklenir.

**2) Bedensel Yetenekler:** Bedenle yapılan aktivitelerde kendini gösterir. Bu yetenek bireyin bedensel etkinliklerde başarılı olmasını sağlar. Bedensel yetenekler kendi içerisinde farklı alanlara ayrılır.

## Bedensel Koordinasyon

Göz ile elleri, parmakları veya ayakları hızlı, doğru ve koordineli bir biçimde kullanabilme yeteneğidir. Şoförler, diş hekimleri, mimarlar, marangozlar, giyim üretim teknolojileri alanında çalışanlar ile sporcuların bu beceriye sahip olmaları beklenir.

## El ve Parmak Becerisi

Elleri ve parmakları çabuk ve ustalıkla kullanabilme becerisidir. Kuyumculuk, cerrahlık, saat tamirciliği, mimarlık, cerrahlık, diş hekimliği, kaynakçılık, marangozluk, fizik tedavi, el sanatları, paketleme gibi işlerde çalışanların bu beceriye sahip olmaları beklenir.

## Yaratıcı Bedensel Yetenek

Kareografi, dans, oyunculuk, aktörlük, film yönetmenliği vb. mesleklerde gerekli olan bir yetenektir.

## Sportif Beceriler

Dikkat, çeviklik, bedeni kontrol etmeyi gerektiren bir yetenek türüdür. Sporcuların bu yeteneğe sahip olması beklenir.

## Jest ve Mimikleri Kullanma Becerisi

Düşüncelerini bedenleriyle, jest ve mimikleriyle iyi ifade edebilme yeteneğidir. Modern dansçıların, pantomim sanatçılarının vb. bu yeteneğe sahip olması beklenir.

# Duyusal ve Algısal Yetenekler

Bir uyarıcıyı algılama ya da fark etmeyi sağlayan görsel, işitsel kapasite ile ilgili yeteneklerdir. Bu yeteneğin de farklı türleri vardır:

## Görüş Keskinliği

Bu özelliği gelişmiş bireyler cisimleri daha net ve ince detaylarıyla görebilirler. Elektrikçilerin, oto elektrikçilerin, fotoğrafçıların, pilotların bu yeteneğe sahip olmaları beklenir.

## Görsel Algı

Görsel uyarıları tanıma, ayırt etme ve yorumlama yeteneğidir. Bu özelliği olan kişilerin çalıştığı bölümlerde makine arızaları ve iş kazaları daha az görülür.

## Renk Algısı

Bu yetenek renklerdeki benzerlikleri ve farklılıkları algılama, aynı renkteki iki cisimde ton farklılığını görebilme gücünü ifade eder. Fotoğrafçıların, mimarların, görsel tasarımcıların, cam mamul imalatçıların renk algısının iyi olması beklenir.

## İşitsel Algı

Farklı sesler arasındaki farklılığı algılayabilme becerisidir. Bu yetenek müzisyenlerde çok önemlidir.

## Dokunsal Algı

Nesnelerin şekil, boyut, sert-yumuşak, pürüzlü-pürüzsüz vb. özelliklerini dokunarak ayırt edebilme yeteneğidir.

## Koku Algısı

Farklı kokular arasındaki ayrımı fark edebilme yetisidir. Besin ve parfüm endüstrisinde aroma (hoş koku) veya kokuyu yaratma veya kopyalama görevi olan uzmanların bu algısının yüksek olması beklenir.

## Tat Algısı

Farklı tatlar arasındaki ayrımı algılayabilme yetisidir. Yiyecek ve içecek sektöründeki mesleklerde çalışan aşçıların ve gurmelerin üstün bir tat algısına sahip olmaları beklenir.





**3) Uzak-Mekân İlişkileri Yeteneği:** Cisimleri iki veya üç boyutlu olarak görebilme veya geometrik şekilleri farklı açılardan bakıldığında anlama veya zihinde canlandırma yeteneğidir. Bu yetenek, sanatsal ve görsel tasarım yapmayı gerektiren harita mühendisliği, mimarlık, iç mimarlık, peyzaj mimarlığı, grafik tasarımcılık, endüstri ürünleri tasarımcılığı, ressamlık, heykeltıraşlık, diş hekimliği, terzilik, marangozluk ve şehir planlamacılığı gibi mesleklerde çok gereklidir.

**4) Şekil Algısı:** Birbirine oldukça benzeyen iki görseli karşılaştırabilme, cisimlerin uzunluk, genişlik gibi ölçüleri arasındaki küçük farklılıkları görebilme yeteneğidir. Teknik ve plastik sanatlarda, diş hekimliğinde, çiçek, örgü, nakış ve dokumacılık gibi alanlarda gerekli bir yetenektir.

**5) Mekanik Yetenek:** Bu yetenek bireyin makineleri kurabilme, onarma veya montaj yapabilme konusunda geliştirdiği beceridir. Makine tamiri ve üretimi alanında çalışanların bu yeteneğe sahip olması beklenir.

**6) Büro İşleri Yeteneği:** Ofis işlerinde çalışanlarda, büro memurlarında ve sekreterlerde olması gereken bir yetenektir.

**HAYDI, SIRA SENDE!**  
*Kendini Tanımaya Başla!*



# Yetenekleri Tanıma

**Yönerge;** Aşağıdaki listede verilen yetenek alanlarını inceleyerek sizde güçlü olduğunuzu düşündüklerinizi derecelendirerek işaretleyin.

**Tablo 1:** Yetenekleri Değerlendirme Anketi

★ Biraz var      ★★ Geliştirsem iyi olur      ★★★ Oldukça iyiyim

	★	★★	★★★
<b>1. ZİHİNSEL YETENEKLER</b>			
a) Sayısal Yetenek			
b) Sözel Yetenek			
<b>2. BEDENSEL YETENEKLER</b>			
a) Bedensel Koordinasyon			
b) El ve Parmak Becerisi			
c) Yaratıcı Bedensel Yetenek			
d) Sportif Beceriler			
e) Jest ve Mimikleri Kullanma Yeteneği			
<b>3. DUYUSAL VE ALGISAL YETENEKLER</b>			
a) Görüş Keskinliği			
b) Görsel Algı			
c) Renk Algısı			
d) İşitsel Algı			
e) Dokunsal Algı			
f) Koku Algısı			
g) Tat Algısı			
<b>4. UZAY-MEKÂN İLİŞKİLERİ YETENEĞİ</b>			
<b>5. ŞEKİL ALGISI</b>			
<b>6. MEKANİK YETENEK</b>			
<b>7. BÜRO İŞLERİ YETENEĞİ</b>			

## Çalışma Hayatında Lazım Olacak Becerileri Biliyor musunuz?

Yukarıdaki anketi doldurarak değişik mesleklerde gerekli olan yeteneklerinizi değerlendirdiniz. Şimdi de gerek özel hayatınızda gerekse çalışma hayatınızda başarılı olmak için gerekli olan temel beceriler gruplar halinde aşağıda verilmiştir. Lütfen bu anketi de doldurarak kendinizi değerlendirmeye çalışınız.

**Tablo 2: Çalışma Hayatında Lazım Olacak Beceriler Anketi**

BECERİLER	EVET, BENDE VAR	GELİŞTİRME GEREKİR
<b>1. İletişim Becerisi</b>		
• Kendimi sözlü olarak iyi ifade edebilirim.		
• Kendimi yazılı olarak iyi ifade edebilirim.		
• İyi bir konuşmacıyım.		
• İyi bir dinleyiciyim.		
<b>2. Düşünme Becerisi</b>		
• Mantıksal analizler yapabiliyorum.		
• Hızlı ve etkili karar alabiliyorum.		
• Sebep-sonuç ilişkilerini kurabiliyorum.		
• Uzun vadeli düşünebilirim.		
<b>3. Planlama ve Organizasyon Becerisi</b>		
• İşleri zamanında yetiştirebilirim.		
• Kurallara uyarım.		
• Zamanımı planlayabiliyorum.		
<b>4. Uyum Becerisi</b>		
• Değişime uyum sağlıyorum.		
• Farklılıklara saygı duyarım.		
• Kendi kendimi yönetebilirim.		
<b>5. Kişiler arası Beceriler</b>		
• Ekip içerisinde nasıl çalışacağımı bilirim.		
• Diğer insanların düşüncesine saygı duyarım.		
• İnsanların sorunlarını çözmede yardımcı olabiliyorum.		
<b>6. Öğrenme Becerisi</b>		
• Öğrenmeyi seviyorum.		
• Gelişime ve yeniliğe açıyım.		
• Gerektiğinde doğru bilgiye nasıl ulaşacağımı biliyorum.		
• İlgi duyduğum alanlarda daha fazla öğrenmek isterim.		
• Hatalardan ders çıkarabiliyorum.		
<b>7. Kişisel Beceriler</b>		
• Dürüst ve güvenilir bir insanım.		
• Sorumluluk sahibiyim.		
• Eleştirilere açıyım.		
• Yerine göre risk alabiliyorum.		
• Kendi kendimi motive edebilirim.		
• Yaratıcı özelliğim vardır.		

*ilgilerim*

# İlgilerim

Günlük yaşamımızda bazı faaliyetlerde bulunurken zevk aldığımız bu nedenle zamanın nasıl akıp geçtiğini anlamadığımız durumlar vardır. Bazen de sıkıldığımız için zamanın bir türlü geçmediği anlar vardır. İşte bu durumun gerisinde çoğu zaman o faaliyete duyduğumuz ilgi ya da ilgisizlik yatar. İlgi bir faaliyetin özünden elde edilen doyum anlamına gelir. Bir başka anlatımla, bireyin bir faaliyetten hoşlanma ve haz alma derecesidir.

Sevmediğimiz faaliyetlerden oluşan bir işi ömür boyu yapamayacağımız düşünüldüğünde yeteneklerimize ek olarak ilgilerimizi de belirlememiz gerekir. Çünkü ilgilerimiz yaptığımız işten keyif almamızı sağlar.



# Kişilik Özelliklerim

# Kişilik Özelliklerim

Nasıl insanların farklı kişilik özellikleri varsa, mesleklerin de gerektirdiği kişilik özellikleri vardır. Bireylerin kişilik özellikleri ile mesleklerin ya da işlerin gerektirdiği kişilik özellikleri örtüşürse hem bireylerin verimliliği artar hem de iş tatminleri artar. Bu nedenle meslek seçme durumunda olan bireylerin yetenek ve ilgilerine ek olarak kişilik özelliklerini de tanımaları ve kariyer planlamalarında bunu da hesaba katmaları gerekir.



## Kendini Tanıma Etkinliği

Yukarıda yapılan açıklamalardan yetenek, ilgi ve kişilik özelliklerinizi tanımanın öneminden söz etmiştik. Şimdi de bu özelliklerinizi daha iyi tanımanız için bir etkinlik yapacağız.

Lütfen aşağıdaki kutucuklarda yer alan her bir ifadeyi soldan sağa doğru okuyarak, size uygun olanların altındaki beyaz kutucuğa çarpı (X) işareti koyunuz.

Doldurma işlemini tamamladıktan sonra çıkan sonuca göre hem kendi özelliklerinizi hem de bu özelliklerinize uygun mesleklerin neler olduğunu öğrenmiş olacaksınız. Bu nedenle doldurma işlemini lütfen dikkatli yapınız.



**Tablo 3: Kendini Tanıma Etkinliği**

1	2	3	4	5	6
Açık alanda çalışmaktan hoşlanırım	Matematik problemleri çözmekten zevk alırım	Resim veya çizim yapmayı severim	Birilerine bir şeyler öğretmeyi severim	Bir şeyler satmayı severim	Büro aletleri kullanmayı severim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mobilya montajı yapmaktan zevk alırım	Bilimsel makale veya kitap okumayı severim	Roman, oyun veya şiir yazmayı severim	İnsanlarla konuşmaktan hoşlanırım	İnsanları ikna etmek hoşuma gider	Sayılarla çalışmaktan hoşlanırım
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Hayvan beslemeyi severim	Laboratuvarda deney yapmaktan hoşlanırım	Tiyatro oyunlarında oynamayı severim	Yardım kuruluşlarında gönüllü olarak çalışmak isterim	Kendi işini kurmayı isterim	Muhasebe dersleri almayı isterim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bahçe düzenlemek hoşuma gider	Yeni buluşlar hakkında yazılar okumayı	İç mekân tasarlamak hoşuma gider	Anlaşmazlıkları çözmek başkalarına yardım etmek hoşuma gider	Sorumluluk gerektiren görevleri üstlenmek isterim	İş mektubu yazmayı severim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mekanik araçları onarmayı severim	Astronomi konusunda kitaplar okumak hoşuma gider	Bir müzik aleti çalmayı severim	İnsanların sorunlarını çözmelerine yardım etmeyi severim	Kayıt tutmak hoşuma gider	Sayılarla çalışmaktan hoşlanırım
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Proje çizimleri yapabilirim	Bilimsel deney veya araştırma yapabilirim	Bir müzik aleti çalabilirim	Her tür insanla rahatlıkla konuşabilirim	Kalabalıkların önünde konuşma yapmakta başarılıyım	Günlük büro işlerini yapabilirim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Otomobilin yağını veya tekerleğini değiştirebilirim	Basit kimyasal formülleri	Mobilya tasarımı yapabilirim	Sorunları olan insanlara yardım etmede başarılıyım	Liderlik özelliklerim vardır	Kısa zamanda birçok kırtasiye işi yapabilirim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Basit elektrik tesisatı tamirlerini yapabilirim	Uyduların neden düşmediğini biliyorum	Solist olarak şarkı söyleyebilirim	Sosyal ilişkilerde başarılıyım	Başkalarının işlerini organize edebilirim	Veri işleme araçlarını kullanabilirim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Marangozluk aletlerinin çoğunu kullanabilirim	Bilimsel rapor yazabilirim	Resim yapmada yetenekliyimdir	İnsanlara eğitim verme konusunda iyiyim	Bir satış kampanyasını yönetebilirim	Muhasebe kayıtlarını tutmada iyiyimdir
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>



Basit su tesisatı tamiri yapabilirim	Kalıtımda DNA'nın rolünü anlarım	Hikâye veya şiir yazma konusunda iyiyim	İnsanlar sorunları olduğunda beni ararlar	İkna yeteneğim iyidir	İş mektupları yazabilirim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Çalışkanım	Meraklıyım	Sıra dışıyım	Anlayışlıyım	Hırslıyım	Düzenliyim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Uygulama odaklıyım	Sorgulayıcıyım	Duyarlıyım	Destekleyiciyim	Rekabetçiyim	Dikkatliyim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Geleneklere bağlıyım	Mantıklıyım	Hayal gücüm zengin	Sabırlıyım	Güç ve mevki yönelimliyim	Detaycıyım
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Doğayı seven biriyim	Entelektüelim	Dağınık biriyim	Empatik biriyim	Risk alan biriyim	Geleneksel biriyim
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Açık sözlüyüm	Bağımsızım	Sezgiselim	İnsancılım	Girişkenim	Kuralcıyım
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>GERÇEKÇİ</b>	<b>ARAŞTIRMACI</b>	<b>SANATÇI</b>	<b>SOSYAL</b>	<b>GİRİŞİMCİ</b>	<b>GELENEKÇİ</b>

## Bana Hangi Meslekler Uygun?

Yukarıda verilen kutucuklardaki ifadeleri okuyarak kendinizi değerlendirdiniz.

# TEBRİKLER!

Şimdi de üstten aşağı her sütunda kaç işaretleme yaptığınızı sayarak, o sütunda elde ettiğiniz toplam sayıyı ilgili sütunun altında yer alan boşluğa yazınız. Bu işlemi yaptıktan sonra 6 ayrı kişilik tipinize ilişkin puanınızı belirlemiş olacaksınız. Her bir özelliğten alabileceğiniz en yüksek puan 15, en düşük puan ise sıfır olacaktır.

En fazla işaretlemiş olduğunuz yani en yüksek puan aldığınız renk birinci baskın kişilik tipinizi, ikinci en yüksek puan aldığınız renk ikinci baskın kişilik tipinizi,

üçüncü en yüksek puan aldığınız renk ise üçüncü baskın kişilik tipinizi gösterecektir. En yüksek puan, birden fazla kişilik tipinde eşit olduğunda lütfen ikisini de dikkate alınız. Aşağıda bu kişilik tipleri hakkında bilgiler verilecektir. Lütfen en yüksek puan aldığınız ilk üç kişilik tipine ilişkin açıklamaları dikkatle okuyarak sizi ne derece yansıttığını bulmaya çalışın. Sonucun sizi yeterince yansıtmadığını düşünüyorsanız okulunuzun psikolojik danışmanına giderek kendinizi daha ayrıntılı tanımanız için yardım isteyiniz.

## 1. Gerçekçi



### ÖZELLİKLERİNİZ

- Mekanik ve atletik yetenekleriniz gelişmiştir.
- Alet ve makinalarla, bitki ya da hayvanlarla çalışmaktan hoşlanıyorsunuz.
- Açık alanda yapılan faaliyetlerden hoşlanıyorsunuz.
- İnşa veya tamirle ilgili işleri tercih ediyorsunuz.
- Gerçekçi ve pratik bir insansınız.
- İnsanlar yerine araç ve makinalarla çalışmayı tercih ediyorsunuz.
- Açık sözlü, sonuç odaklı, geleneklerine bağlı, çalışkan birisiniz.

### SİZE UYGUN BAZI MESLEKLER

- Bahçıvan
- Balıkçı
- Çiçekçi
- Demir doğrama
- Diş teknisyeni
- Elektrik teknisyeni
- Elektrikçi
- Fırıncı-pastacı
- Gözlükçü
- Güvenlik görevlisi
- İnşaat mühendisi
- İnşaat teknikeri
- İtfaiyeci
- Kaynakçı
- Kuyumcu
- Makine mühendisi
- Makine operatörü
- Makinist
- Marangoz
- Montaj elemanı
- Orman mühendisi
- Otomobil tamircisi
- Petrol mühendisi
- Polis
- Radyo TV tamircisi
- Saat tamircisi
- Sıhhi Tesisatçı
- Spor eğitmeni
- Subay-astsubay
- Şoför
- Veteriner
- Ziraat mühendisi

## 2. Araştırmacı



### ÖZELLİKLERİNİZ

- Matematik ve fen bilimlerinde başarılısınız.
- Grup yerine yalnız başınıza çalışmayı tercih ediyorsunuz.
- Problem çözmekten özellikle de soyut ve karmaşık problemleri çözmekten hoşlanıyorsunuz.
- Biyoloji ve fizik konuları ilginizi çekiyor.
- Bilim ve tıp alanındaki işleri tercih ediyorsunuz.
- Gözlem yapmak, öğrenmek ve araştırma yapmaktan hoşlanıyorsunuz.
- Sorgulayıcı, meraklı, çalışkan ve bağımsız bir yapınız var.
- İnsanlar ve nesnelere yerine fikirlerle uğraşmayı tercih ediyorsunuz.

### SİZE UYGUN BAZI MESLEKLER

- Antropolog
- Arkeolog
- Astronom
- Bilgisayar mühendisi
- Bilgisayar programcısı
- Biyolog
- Biyokimyacı
- Coğrafyacı
- Diş hekimi
- Diyetisyen
- Eczacı
- Ekonomist
- Elektrik mühendisi
- Elektronik mühendisi
- Endüstri mühendisi
- Fizikçi
- İstatistikçi
- Jeolog
- Kimya mühendisi
- Kimya teknisyeni
- Laborant
- Matematikçi
- Psikolog
- Sosyolog
- Tıp doktoru
- Yazılım mühendisi
- Web sitesi hazırlayıcısı

### 3. Sanatçı



#### ÖZELLİKLERİNİZ

- Dil, sanat, müzik ve / veya drama becerileriniz gelişmiştir.
- Sanatsal ve sezgisel yetenekleriniz güçlüdür.
- Yeni şeyler bulma ve keşfetmede başarılısınız.
- Sıradanlıktan uzak, yaratıcı etkinlikleri seviyorsunuz.
- Hayal gücünüzü kullanmayı gerektiren etkinliklerden hoşlanıyorsunuz.
- Bağımsız, duyarlı, duygusal, karmaşık, dağınık, özgün, yeni yaşantılara açık ve yenilikçisiniz.
- Alet ve makinalar yerine fikirlerle uğraşmaktan hoşlanıyorsunuz.

#### SİZE UYGUN BAZI MESLEKLER

- Aktör/Aktris
- Balet
- Balerin
- Besteci
- Çevirmen
- Dansçı
- Dekoratör
- Drama Öğretmeni
- Editör
- Fotoğrafçı
- Gazeteci/Muhabir
- Giyim Tasarımcısı
- Grafik tasarımcı
- Heykeltıraş
- İç mimar
- Kameraman
- Koreograf
- Mimar
- Mobilya Tasarımcısı
- Moda Tasarımcısı
- Model
- Müzik Öğretmeni
- Müzisyen
- Oyuncu
- Reklam yönetmeni
- Ressam
- Şarkıcı
- Sanat yönetmeni
- Yazar/Editör
- Yönetmen

### 4. Sosyal



#### ÖZELLİKLERİNİZ

- Sözel becerileriniz gelişmiştir.
- Sosyal ilişkilerde başarılısınız.
- Bir insana bir şey öğretmede başarılısınız.
- İnsanlarla çalışmaktan hoşlanıyorsunuz.
- Yardımseversiniz.
- Arkadaşlığa ve dostluğa değer veriyorsunuz.
- Anlayışlı, sıcakkanlı, destekleyici, sabırlı, nazik ve duyarlısınız.
- Alet ve makinalar yerine insanlarla çalışmaktan hoşlanıyorsunuz.

#### SİZE UYGUN BAZI MESLEKLER

- Anaokulu Çalışanı
- Anaokulu öğretmeni
- Çocuk bakıcısı
- Din görevlisi
- Endüstri Psikoloğu
- Fizik tedavi uzmanı
- Halk Sağlığı Eğitimsi
- Hasta Kayıt Memuru
- Hava Trafik Kontrolörü
- Hemşire / Ebe
- İlkokul Öğretmeni
- İnsan Kaynakları uzmanı
- Kariyer danışmanı
- Konuşma Patoloğu
- Lise öğretmeni
- Okul müdürü
- Özel eğitim uzmanı
- İstihdam Elemanı
- Posta Dağıtıcısı
- Psikolojik danışman
- Psikoterapist
- Sağlık memuru
- Sosyal hizmet uzmanı

## 5. Girişimci



### ÖZELLİKLERİNİZ

- Liderlik becerileriniz gelişmiştir.
- İnsanları etkilemede ve yönlendirmede başarılısınız.
- Ekonomi ve politikaya ilgilisiniz.
- Ticaret veya yönetim işlerini tercih ediyorsunuz.
- Rekabetten hoşlanıyorsunuz.
- Ön plana çıkmayı seviyorsunuz.
- Risk almaktan hoşlanıyorsunuz.
- Konuşkan, girişken, hırslı, enerjik ve kendinize güvenlisiniz.
- İnsanlar ve fikirlerle çalışmaktan hoşlanıyorsunuz.

### SİZE UYGUN BAZI MESLEKLER

- Acil Tıp Teknisyeni
- Avukat
- Borsacı/ Broker
- Büro Yöneticisi
- Emlakçı
- Finans Planlayıcısı
- Gazeteci
- Halkla ilişkiler uzmanı
- Hastane müdürü
- Hukukçu
- İktisatçı
- İnsan Kaynakları yöneticisi
- İşletme uzmanı
- Kredi Analisti
- Mali sorumlulu
- Müşteri hizmetleri uzmanı
- Oto alım satımca
- Pazarlama yöneticisi
- Personel şefi
- Politikacı
- Reklam yöneticisi
- Restoran Yöneticisi
- Satın alma uzmanı
- Satış görevlisi
- Satış Menajeri
- Seyahat Acentesi
- Sigortacı
- Sosyal Hizmetler Müdürü
- Şehir Planlayıcısı
- Uçak hostesi
- Üretim Temsilcisi

## 6. Gelenekçi



### ÖZELLİKLERİNİZ

- Büro işleri ve hesap işlerinde başarılısınız.
- İşleri diğer kişilerin yönlendirdiği biçimde yerine getirmede başarılısınız.
- Verilerle çalışmaktan hoşlanıyorsunuz.
- Bilgileri düzenli bir şekilde tutmayı gerektiren etkinliklerden hoşlanıyorsunuz.
- Kayıt tutma ve bilgisayar kullanmayı içeren işleri tercih ediyorsunuz.
- Sorumlu, kuralcı, titiz ve ayrıntıya dikkat etme eğilimindedesiniz.
- Düzenli, sistematik, dikkatli, kurallara uyan ve öz-denetimli bir yapınız var.
- Kapalı alanlarda ve genellikle büro ortamlarında çalışmayı seviyorsunuz.
- İnsanlar ve fikirler yerine kelimeler ve sayılarla uğraşmayı seviyorsunuz.

### SİZE UYGUN BAZI MESLEKLER

- Arşiv görevlisi
- Banka yöneticisi
- Banka işlem uzmanı
- Bilgisayar Operatörü
- Büro memuru
- Bütçe uzmanı
- Dosyalama Memuru
- Gümrük Kontrol Memuru
- Güvenlik Kontrolörü
- Hasta Kayıt Memuru
- Hesap Uzmanı
- İnşaat Kontrolörü
- Kayıt sorumlusu
- Kütüphane Asistanı
- Kütüphaneci
- Maliyeci
- Mahkeme Raportörü
- Muhasebeci
- Santral Operatörü
- Sekreter
- Telefon Operatörü
- Tıbbi Sekreter
- Vergi uzmanı
- Vergi Danışmanı
- Veri giriş operatörü
- Veznedar
- Vezne sorumlusu
- Yönetici sekreter

## Bu Mesleklerden Herhangi Biri Senin Geleceğın Olabilir!



# Meslek Değerlerim

# Kişilik Özelliklerim

Buraya kadar yeteneklerinizi, ilgilerinizi ve kişilik özelliklerinizi, ayrıca bu özelliklerinize uygun mesleklerin neler olduğunu öğrenmiş olduk.



*Şimdi sıra meslek değerlerinizi keşfetmeye geldi...*

Bildiğiniz üzere her meslek, o mesleği icra eden meslek elemanlarına bazı imkanlar sunar. Bu imkanlar meslekten mesleğe değişir.

## Meslekler;

- Kolay iş bulma olanağı,
- Yüksek ücret,
- Ek gelir elde olanağı,
- Lojman imkanı,
- Sosyal güvencesi,
- Yaz tatilinin uzunluğu,
- Toplumsal saygınlığı vb. açılardan farklılaşır.

Meslek değerleri, bir mesleği bizim için değerli kılan özellikler anlamına gelir. İnsanların ekonomik ve psikolojik ihtiyaçları farklılaştığı gibi, mesleklerin meslek elemanlarına sunduğu imkânlar da farklılaşmaktadır. İnsanların ihtiyaçları değişik olduğu için meslek değerlerinin sıralaması da kişiden kişiye değişir. Bu anlamda ihtiyaçlarımıza en fazla yanıt veren meslek, bizim için en önemli meslekler denebilir.

Doğru ya da yanlış meslek değerleri yoktur, önemli olan seçtiğiniz mesleğin sizin ihtiyaçlarınızı karşılamasıdır. Bunu belirleyebilmek için önce kendi meslek değerlerinizi belirlemeniz gerekir.



## Meslek değerlerinizi merak ediyor musunuz?

Aşağıda yer alan ifadeleri inceleyerek her bir ifadede belirtilen hususun sizin için ne kadar önemli olduğunu ilgili kutucuğun içine (X) işareti koyarak belirtiniz.

	MESLEK DEğERLERİ	Çok Önemli	Biraz Önemli	Önemli Değil
1.	Çok para kazanma ve yüksek hayat standartlarında yaşama.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Toplumda saygın bir yer edinme.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Kendini güvende hissedecek bir gelire ve emeklilik gibi olanaklara sahip olma.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Meslekte ilerleme olanakları bulma.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	İşin özgün ve yaratıcı faaliyetlerde bulunma olanağı tanınması.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.	İşini başkalarına bağımlı olmadan istediği gibi yapabilme.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7.	Başkalarını yönetebilecek ve denetleyebilecek bir konumda olma.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8.	İşin başkalarıyla rekabet etmeyi gerektirmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9.	İşin sıkça değişik görev ve etkinlikler yapabilme olanağı tanınması.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.	Çalışma saatlerinin ve yapılan işlerin düzenli olması.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11.	İşin sık sık seyahat etmeyi gerektirmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12.	İşin ciddi oranda sorumluluk üstlenmeyi gerektirmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13.	İşin takım çalışmasını gerektirmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14.	İşin yalnız çalışmayı gerektirmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15.	İşin tehlikelerden uzak ve güvenli olması.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16.	İşin başkalarına yardım etmeyi gerektirmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.	İşin güzel bir mekanda çalışmayı gerektirmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.	İşin kişinin özel yaşamına zaman ayırabilme fırsatı sağlaması	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.	İşin sizin için bir ortamda stres ve gerginlikten uzak icra edilmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20.	İşin yeniliklere açık olması ve kendini güncelleyebilmesi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Meslek Değerleri listesinde sıralanan değerlerden sizin için en önemli 5 tanesini önem sırasına göre yazınız.

En Fazla Önem Verdiğim Meslek Değerleri	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

## İşgücü Piyasası ve Meslek Bilgileri

Bir önceki bölümde kariyer planlama sürecinin kendini tanıma aşaması üzerinde durulmuştu. Kendinizi doğru tanımanız, kendi kariyerinizi planlamanız için oldukça önemli olmakla birlikte yeterli değildir. Ek olarak işgücü piyasası, meslekler, sizi bu mesleklere götürecek lise türleri, lise alan/bölümleri ve üniversite programları hakkında da bilgi sahibi olmanız gerekir. Unutmayın, meslekleri yeterince tanımadan vereceğiniz kararların isabetli olma ihtimali yoktur.

### Eğitim ve Meslek İlişkisi

Her meslekte lazım olan nitelikler değişik olduğu gibi her mesleğin gerektirdiği eğitim düzeyi de farklıdır. Örneğin bazı meslekler için lise diploması yeterli iken, bazı meslekler için meslek yüksekokulu veya en az dört yıllık bir üniversite programından mezun olmak gerekmektedir.

Kendinizi tanıma sürecinde size uygun görünen meslekleri belirledikten sonra bu mesleklerin gerektirdiği eğitimleri nereden alabileceğinizi de bilmeniz gerekir.

Örneğin lise 9. Sınıfta okuyor, ancak henüz bölüm/alan seçmediğinizi varsayalım. Bu durumda lise alan ve türleri hakkında bilgi edinmek için Milli Eğitim

Bakanlığının ilgili genel müdürlüklerinin web sitelerinden yararlanmanızı veya okulunuzun psikolojik danışmanı ile görüşmenizi öneririz.

Eğer lisede okuyor, ancak üniversite eğitimi gerektiren meslekler ile bu meslek eğitimlerinin hangi üniversitelerde veya yükseköğretim programlarında okutulduğunu bilmiyorsanız, bu üniversiteler veya bölümler hakkında bilgi toplamanız kaçınılmazdır.

Bu durumda <http://www.yok.gov.tr/web/guest/universitelerimiz> linkini kullanmanızı öneririz.

**Unutmayalım! Mesleklerin gerektirdiği eğitim düzeyi yükseldikçe mesleklerin statüsü ve kazanç durumu da genellikle yükselmektedir.**



## Mesleklere İlişkin Neleri Bilmeliyim?

- Mesleğin gerektirdiği eğitim
- Meslekte yürütülecek görev ve sorumluluklar
- Mesleğin gerektirdiği yetenek ve diğer özellikler
- Mesleğin icrasında kullanılan alet ve malzemeler
- Çalışma ortamı
- Mesleğin iş bulma olanakları
- Mesleğin sağlayacağı gelir durumu ve diğer imkânlar
- Meslekte ilerleme olanakları



## Meslek Bilgilerine Nereden Ulaşabilirim?

- Türkiye İş Kurumu web sitesi ([www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr))
- YÖK (<http://www.yok.gov.tr/web/guest/universitelerimiz>)
- ÖSYS Başvuru Kılavuzu
- Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzu
- Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK) üyesi kuruluşlar
- İlgili eğitim kurumları



## Meslekler Hakkında Alternatif Bilgi Edinme Yolları

### Meslek Mensuplarıyla Görüşme

Meslek ya da iş bilgilerine ulaşmanın bir diğer yolu, düşündüğünüz işte çalışmakta olan birileri ile görüşmektir. Bu görüşmede sorulabilecek olası sorular arasında şunlar sayılabilir:

- Bu mesleğe nasıl girdiniz?
- Sizi bu mesleği seçmeye iten faktörler nelerdi?
- Mesleğinizi icra ederken geçen tipik bir gününüzü anlatır mısınız?
- Gelecekte kariyerinizde hangi noktalara gelebilme ihtimaliniz vardır?
- Gelecekte bu meslek alanının nasıl bir gelişim trendi izleyeceğini düşünüyorsunuz ve bu trendi etkileyebilecek faktörler nelerdir?
- Bu meslekte yaşanan en yaygın sorunlar nelerdir?
- Bu meslek hakkında daha fazla bilgileri nereden alabilirim?
- Bu alanda iş bulabilmek için izlenebilecek en etkili yol nedir?



## Bilgi Edinme Sürecinde Dikkat Etmeniz Gereken Hususlar

### Doğru Olmalı

İş, meslek, okul, bölüm vb. konulardaki bilgilerinin doğru olduğundan emin olmaya çalışın. Özellikle internetteki bilgi kirliliğini dikkate alarak, bu bilgileri güvenilir kaynaklardan almaya çalışın.

### Güncel Olmalı

Kariyer bilgilerin sık sık güncelleştirilmesi gerekir. Bu nedenle bilgi aldığınız kaynağın güncel olup olmadığını kontrol edin.

### Yeterli Ayrıntıda Olmalı

Bilgilerin sizi tatmin edecek ayrıntıda olması gerekir. Bazen tek bir kaynaktan elde ettiğiniz bilgiler yeterli olmayabilir. Bu nedenle alternatif kaynaklardan bilgi edinmenizde yarar vardır.

### Yansız Olmalı

Bazı kurumların kaleme aldığı meslek bilgileri yanlı olabilmektedir. Bu nedenle farklı kaynaklardan bilgi edinmeye çalışın.

## Kariyer Hedefi Belirleme!

Bireysel kariyer planlama sürecinin bu aşamasında sıra kendiniz için uygun bir hedef belirlemeye geldi.

### Hedef Belirlemenin Yararları?

Rotası belli olmayan bir yelkenli okyanusta nasıl oraya buraya sürüklenirse, hedefi olmayan bir genç de ne yapacağını bilemez ve kariyer kararlarını gerçekleştiremez. Bu nedenle her gencin uzun ve kısa süreli hedeflerini belirlemesi, bu hedeflere ne zaman ulaşmayı planladığını saptaması, bu hedeflere ulaşabilmek için yapması gerekenleri bilmesi ve hedefini gerçekleştirmek için çaba göstermesi gerekir.

### Kariyer Hedefimi Nasıl Belirleyebilirim?

1. Kariyerinize ilişkin önce uzun dönemli bir hedef belirleyin. Bu hedefin birkaç yıl sonra gerçekleştirmeyi düşündüğünüz bir hedef olmasına dikkat edin.
2. Uzun dönemli hedefinizi daha küçük parçalara ayırarak kısa dönemli hedeflerinizi de belirleyin.
3. Bu hedeflerinizin somut ve gerçekçi olup olmadığını kontrol edin.
4. Bu süreçte hedefe ulaşmak için adım adım yapmanız gerekenleri belirleyin.
5. Yapacaklarınızı ne zaman gerçekleştirmeyi planladığınızı belirleyin.
6. Her bir hedef için belirlediğiniz zamanın gerçekçi olup olmadığını kontrol edin.
7. Koyduğunuz hedefe ulaşmanızı kolaylaştıracak kaynak ve destekler ile hedefinize ulaşmanızı güçleştirecek olası engellerin neler olduğunu belirleyin.
8. Hedefinize odaklanın ve pes etmemeye çalışın.

## İyi Bir Hedefin Sahip Olması Gereken Özellikler



### Etkinlik: Etkili Hedef Belirleme

**Yönerge:** Aşağıdaki boşluklara kendiniz için bir tane uzun dönemli hedef ve sizi bu hedefe götürecek üç tane kısa dönemli hedef yazınız. Bu hedeflerin sağ tarafına ise bu hedefi gerçekleştireceğiniz tarihi yazınız. Bu hedeflerin ayrıca somut, gerçekçi ve ölçülebilir nitelikte olması gerektiğini unutmayınız.

Uzun Dönemli Hedefiniz	Öngörülen Tarih
.....	.....
.....	
.....	

Kısa Dönemli Hedefleriniz	Öngörülen Tarih
1.....	
.....	
2.....	
.....	.....
3.....	
.....	

Kısa Dönemli Hedefleriniz	Öngörülen Tarih
• .....	
• .....	.....
• .....	
• .....	

Bu Hedefe Ulaşmak İçin İhtiyaç Duyacağınız Kaynak ve Destekler

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....

Bu Hedefe Ulaşmanızı Güçleştirecek Olası Engeller

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....

Bu Süreçte Sizi Motive Edecek Faktörler

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....

**Buraya kadar yapılan etkinliklerle kendi yetenek, ilgi, kişilik özellikleriniz ve meslek değerlerinizi öğrenmiş oldunuz. Ayrıca özelliklerinize uygun mesleklerin neler olduğu, bu meslekler hakkında nerelerden bilgi alabileceğinizi ve kariyer hedeflerinizi nasıl belirleyebileceğinizi öğrenmiş olduğunuzu umuyoruz.**

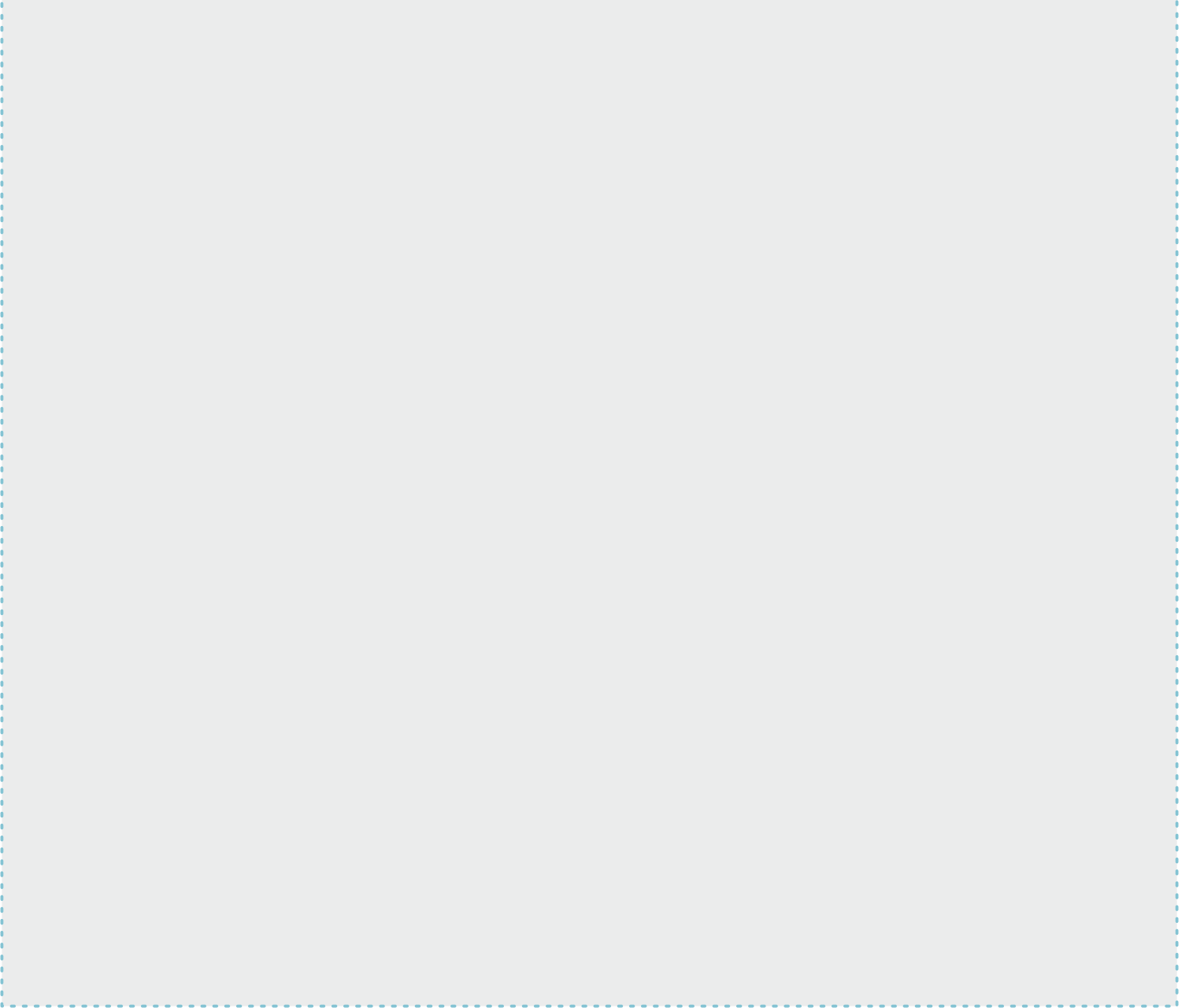
**Tüm bu çalışmalara rağmen hala kendinizi yeterince tanımadığınızı düşünüyorsanız ya da kafanızda soru işaretleri varsa okulunuzun psikolojik danışmanı veya İŞKUR'un iş ve meslek danışmanlarıyla görüşerek bireysel yardım alabilirsiniz.**



ROTASI OLMAYAN BİR YELKENLİYE  
HİÇBİR RÜZGÂR YARDIM EDEMEZ



*Cesareti Başka Yerde Arama!*





**Eğitime Erişim Hattı**

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel M¼d¼rl¼đ¼  
Atat¼rk Bulvarı No:98 Bakanlıklar/ANKARA T: +90 (312) 4132680 • +90 (312) 4132681 • +90 (312) 4131838

**Özellikle Kız Çocuklarının Okula Devam Oranlarının Artırılması Projesi (KEP-II) Proje Ofisi**  
Milli Eğitim Bakanlığı Beşevler Kamp¼s¼ D Blok Kat:3 06500 Beşevler ANKARA  
T: +90 (312) 213 07 05 • F: +90 (312) 213 07 06 • [kizlarinegitimi.meb.gov.tr](http://kizlarinegitimi.meb.gov.tr)